

**UCHWAŁA NR XX/125/12
RADY GMINY PAKOSŁAWICE**

z dnia 27 czerwca 2012 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pakosławice.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.), Rada Gminy Pakosławice uchwala regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Pakosławice.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1.1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, publicznych szkołach podstawowych, publicznych gimnazjach, zespołach szkół i zespołach szkolno - przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pakosławice.

2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku za wysługę lat;
- 3) dodatku funkcyjnego;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 6) mieszkaniowego;
- 7) innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

3. Ilekroć w dalszej części uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **regulaminie** - należy przez to rozumieć regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w publicznych przedszkolach, publicznych szkołach podstawowych, publicznych gimnazjach, zespołach szkół i zespołach szkolno - przedszkolnych dla których organem prowadzącym jest Gmina Pakosławice;
- 2) **gminie** - należy przez to rozumieć Gminę Pakosławice;
- 3) **nauczycielach** - należy przez to rozumieć nauczycieli wszystkich szczebli awansu zawodowego o których mowa w § 1ust. 1;
- 4) **szkole** - należy przez to rozumieć publiczne przedszkola, publiczne szkoły podstawowe, publiczne gimnazja, zespoły szkół i zespoły szkolno - przedszkolne dla których organem prowadzącym jest Gmina Pakosławice;
- 5) **dyrektorze** – należy rozumieć dyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego o której mowa w § 1ust. 1;
- 6) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmian.) w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy;
- 7) **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. 2006 r. Nr 97, poz. 674).

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 1. W każdej szkole tworzy się fundusz przeznaczony na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

§ 2. Dodatek motywacyjny winien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w § 3 i § 4 ust. 1.

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych w szczególności wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach;
- 2) umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków;
- 5) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 6) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
- 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 9) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 10) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4. 1. Przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora, poza warunkami wymienionymi w § 3, dodatek różnicuje się również w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły (placówki):
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
- 2) sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) wyniki sprawdzianów i egzaminów,
 - c) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,

- d) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- f) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- g) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego wicedyrektora szkoły decyduje w szczególności, jakość spełniania kryteriów zawartych w § 3 oraz w § 4 ust. 1 pkt 2 i 3.

§ 5. 1. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są osiągnięcia nauczyciela, z okresu poprzedzającego przyznanie dodatku motywacyjnego.

2. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych szkole środków w budżecie szkoły.

3. Kwota dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w zależności od stopnia spełnienia kryteriów określonych w § 2, wynosi do 20 % osobistej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a dla wicedyrektora szkoły, w zależności od stopnia spełnienia kryteriów określonych w § 3 i § 4 ust. 1 pkt 2 i 3 – do wysokości 25 % osobistej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2.

4. Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora, w zależności od spełniania kryteriów określonych w § 3 i § 4 ust. 1, wynosi do 40% osobistej minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 2.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi w tym wicedyrektorowi – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny przydziela dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

5. Od decyzji nie przysługuje odwołanie.

Rozdział 3. Dodatek za wysługę lat

§ 7. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 10% do 50% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się w szczególności liczbę oddziałów w szkole, jej warunki organizacyjne, wykonywanie dodatkowych zadań.

§ 9. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 50,00 złotych miesięcznie, za każdego nauczyciela powierzonego opiece;
- 2) nauczycielowi szkoły z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy (oddziału, grupy) przysługuje dodatek w wysokości 50 zł miesięcznie.

2. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy (oddziału, grupy) przysługuje za każdą klasę (oddział, grupę) powierzony nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

3. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w ust. 1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 11. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 oraz w § 10 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy (oddziału, grupy) lub funkcji opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust 1-2, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi (wicedyrektorowi) – dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

Rozdział 5.

Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

§ 12. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiący podstawę do przyznawania dodatku z tego tytułu określa § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.).

§ 13. 1. Nauczycielowi za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 14. Dodatek za warunki pracy nauczycielowi (wicedyrektorowi) przyznaje dyrektor szkoły, a dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły – Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 15. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 16. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane i wypłaca się z dołu.

Rozdział 7.

Dodatek mieszkaniowy.

§ 17. 1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru zajęć w szkole, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy uzależniony od stanu rodzinnego, zwany dalej "dodatkiem", wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 30,00 zł ;
- 2) dla 2 osób - 45,00 zł ;
- 3) dla 3 osób - 60,00 zł ;
- 4) dla 4 i więcej osób - 75,00 zł .

2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 4) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.

3. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek - organ prowadzący szkołę. W przypadku niepowiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

4. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

5. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

6. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

§ 18. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 19. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.

2. Dodatek mieszkaniowy nauczycielowi (wicedyrektorowi) przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy Pakosławice.

3. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożony został wniosek o jego przyznanie.

Rozdział 8. Postanowienia końcowe

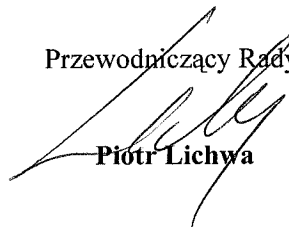
§ 20. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 21. Traci moc uchwała nr XXIV/136/09 Rady Gminy Pakosławice z dnia 28 stycznia 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia (Dz. Urz. Woj. Op. z 2009 r. Nr 04, poz. 447) zmieniana uchwałą nr III/13/10 Rady Gminy Pakosławice z dnia 30 grudnia 2010r. (Dz. Urz. Woj. Op. z 2011 r. Nr 09, poz. 82).

§ 22. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pakosławice.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie z upływem 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i znajduje zastosowanie od 1 września 2012 roku.

Przewodniczący Rady


Piotr Lichwa